

Teamentwicklung ist Beziehungscoaching

Wo Menschen zusammenarbeiten, treten Konflikte auf. Sie entstehen, weil verschiedene Persönlichkeiten mit unterschiedlichen Ansichten, Normen und Wertvorstellungen aufeinandertreffen.

«Erst wenn die Beziehungsebene für alle stimmt», kann das Gemeinsame mehr als das Einzelne sein. Statt die Energie in Konkurrenzverhalten, Egozentrik oder Hierarchieproblemen zu verbrauchen, ist es sinnvoll, den Fokus und die Kraft auf das Wesentliche zu lenken, und die Professionalität wird erhöht.

Meine Begleitung können die folgenden Prozessschritte beinhalten

1. Klärung und Ziel des Auftrages
2. Erarbeitung des Grobkonzeptes
3. Durchführung von Einzelgesprächen mit den Teammitgliedern
4. Definitive Zielsetzung des Workshops
5. Massgeschneiderter Workshop
6. Reflexion

Mögliche zentrale Themen könnten sein

Kommunikation, Einfluss, Zugehörigkeit, Integration, Einfluss, Konflikt, Widerstand, Vertrauen, gegenseitiger Respekt, Vision und Mission, Team Selbstvertrauen, Stärken und Schwächen, Normen, Wertvorstellung, Reflexion

Methodische Arbeitsweise

- Bezugnehmend auf den praktischen Alltag der Teilnehmenden
- Inputreferate, Einzelarbeit und Gruppenarbeit
- Möglicher Einsatz von Instrumenten zur Persönlichkeitsbeschreibung
- Methoden im systemischen Kontext
- Selbstreflexion und Gruppenreflexion

Meine theoretische und methodisch-didaktische Orientierung

Der Hauptfokus liegt auf der Handlungsebene, da sich Kompetenz erst hier in Performance übersetzen kann. Hier sind die Relevanz und der Lerneffekt am grössten. Die Handlungsebene als Zielebene setzt voraus, dass immer wieder bei den Teilnehmenden Motivation erzeugt werden kann, Workshop-Themen mit der jeweils eigenen, subjektiv erlebten Realität in Zusammenhang zu setzen, das eigene Handeln hinterfragend zu prüfen, via Feedback mit Aussenansichten Dritter auseinanderzusetzen und daraus Entwicklungsimpulse abzuleiten. Dies bedingt seitens von mir ein Verhalten, das sich neben Elementen der Wissensvermittlung auch Elementen der Beratung, des Trainings sowie des Coachings bedient. Ich arbeite schwerpunktmässig nach dem systemisch-lösungsorientierten Ansatz, in dem durch Fragen das Verständnis für den Kontext des eigenen Handelns gestärkt wird und

Der Workshop bietet die optimale Grundlage für eine nachhaltige Teamentwicklung.